

Zasady awansowania nauczycieli akademickich na stanowiska profesora uczelni lub adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych, badawczo-dydaktycznych lub badawczych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach, w dziedzinie nauki ściśle i przyrodnicze, w dyscyplinie naukowej: nauki chemiczne.

§ 1

1. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora uczelni lub adiunkta powinien złożyć wniosek określony zarządzeniem rektora.
2. Wniosek podlega opinii Rady Naukowej Instytutu/Kierownika Katedry.
3. Kryteria minimalne wymagane do uzyskania pozytywnej opinii Rady Naukowej Instytutu określone są w § 2-6.

§ 2

Kryterium bezwarunkowym awansu nauczyciela akademickiego jest pozytywna ocena pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach, której poddany został pracownik.

§ 3

PROFESOR UCZELNI

1. Warunki zatrudnienia nauczycieli akademickich na stanowisku profesora uczelni określa § 219 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.
2. W przypadku oceny osiągnięć dydaktycznych lub zawodowych określonych w § 219 ust. 2 pkt 1) uwzględnia się kryteria, wraz z przypisaną wartością punktową, zestawione w Tabeli 2, Tabeli 3 l.p. 1 i 13-33. w Załączniku nr 1 do Zarządzenia Rektora nr 1/2020 w sprawie kryteriów oraz trybu przeprowadzania oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach.
3. W przypadku oceny osiągnięć naukowych określonych w § 219 ust. 2 pkt 2) uwzględnia się kryteria, wraz z przypisaną wartością punktową, zestawione w Tabeli 1 l.p. 1-6, Tabeli 3 l.p. 1-12 w Załączniku nr 1 do Zarządzenia Rektora nr 1/2020 w sprawie kryteriów oraz trybu przeprowadzania oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach.
4. Warunkiem minimalnym dorobku publikacyjnego będącego podstawą do ubiegania się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych jest autorstwo publikacji dydaktycznych z okresu po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego, których sumaryczna wartość punktowa wynosi co najmniej 300 pkt, przy czym co najmniej jedną publikację stanowi podręcznik akademicki lub skrypt uczelniany.
5. Warunki minimalne będące podstawą do ubiegania się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych stanowią publikacje z okresu po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego, których sumaryczna wartość punktowa w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych wynosi:

Grupa pracowników:	Liczba punktów:
badawczych	500
badawczo-dydaktycznych	300

przy czym jedna z publikacji powinna być wysoko punktowana, tzn. mieć wartość punktową minimum 140 p.

§ 4

ADIUNKT

1. Warunki zatrudnienia nauczycieli akademickich na stanowisku adiunkta określa § 220 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.
2. W przypadku oceny osiągnięć naukowych określonych w § 220 pkt. 1) uwzględnia się kryteria, wraz z przypisaną wartością punktową, zestawione w Tabeli 1 l.p. 1-6, Tabeli 3 l.p. 1-12 w Załączniku nr 1 do Zarządzenia Rektora nr 1/2020 w sprawie kryteriów oraz trybu przeprowadzania oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach.
3. Warunkiem minimalnym dorobku publikacyjnego będącego podstawą do ubiegania się o awans na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych stanowi autorstwo lub współautorstwo publikacji dydaktycznych z okresu po uzyskaniu stopnia doktora, których sumaryczna wartość punktowa wynosi co najmniej 140 pkt.
4. Warunki minimalne będące podstawą do ubiegania się o awans na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych stanowią publikacje z okresu po uzyskaniu stopnia doktora, których sumaryczna wartość punktowa w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych wynosi:

Grupa pracowników:	Liczba punktów:
badawczych	300
badawczo-dydaktycznych	140

§ 5

W ocenie dorobku publikacyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 4 i 5 oraz § 4 ust. 4 i 5 uwzględnia się prace wraz z przypisaną wartością punktową opublikowane w wydawnictwach lub czasopismach z wykazów, sporządzonych zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a i b ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.) przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w roku kalendarzowym, w którym dana publikacja naukowa została opublikowana w ostatecznej formie, właściwej dla danego czasopisma albo wydawnictwa. Stosuje się wykaz wydawnictw i czasopism obowiązujący w roku kalendarzowym, w którym dana publikacja naukowa została opublikowana w ostatecznej formie, właściwej dla danego czasopisma albo wydawnictwa. Jeżeli w roku opublikowania publikacji naukowej nie był sporządzony i udostępniony wykaz czasopism lub wydawnictw – punkty za publikacje nalicza się zgodnie z ostatnim wykazem sporządzonym i udostępnionym w latach poprzednich.

§ 6

W przypadku, gdy nauczyciel akademicki ubiegający się o awans wykazuje się osiągnięciami w pozyskiwaniu środków finansowych na badania naukowe ze źródeł zewnętrznych, Rada naukowa instytutu lub Kierownik Katedry może wydać pozytywną opinię pomimo nie osiągnięcia limitów punktowych dotyczących aktywności publikacyjnej, o których mowa w § 3 ust. 5 lub § 4 ust. 5. Rada naukowa lub Kierownik Katedry musi w takiej sytuacji uzasadnić wydanie opinii pozytywnej.

§ 7

Kryteria awansowania na stanowiska naukowe, określone w § 3 oraz § 4 winny być uwzględniane w konkursach, o których mowa w § 233 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.